

*Onze organisatie is volop in beweging. Om dit in goede banen te leiden zijn wij op zoek naar een doortastende*



## **PERSONEELSADVISEUR**

**14 UUR PER WEEK**

**Bibliotheken Mar en Fean bevindt zich in een interessant transformatieproces. Als personeelsadviseur heb je hierin een belangrijke rol. Jij geeft namelijk vorm aan ons strategische personeelsbeleid. Omdat wij staan voor grote maatschappelijke opgaven, hebben we hiervoor de juiste mensen nodig. Ben jij daar één van?**

Je maakt deel uit van Team Staf en Ondersteuning. Daarin werk je samen met communicatieprofessionals, de managementassistente en je P&O-collega om de positie van Bibliotheken Mar en Fean op de arbeidsmarkt te verstevigen. Er ligt een omvangrijke, maar mooie klus op je te wachten. De visie is er, de toekomstige organisatiestructuur is inmiddels ook duidelijk. Het is nu aan jou als de nieuwe personeelsadviseur om deze visie in strategisch personeelsbeleid om te zetten. Nieuwe functies moeten helder uitgewerkt worden en bestaande functies worden binnen een nieuw functiehuis ingepast. Een behoorlijk klus dus!

### **Wat ga je nog meer doen?**

Je adviseert het MT en andere collega's gevraagd én ongevraagd over alles wat te maken heeft met HR. Je bent dan ook directe sparringpartner van onze directeur-bestuurder, die zelf graag betrokken blijft bij de strategische HR-vraagstukken. Uiteraard heb je te maken met de operationele HR-werkzaamheden. Je takenpakket bestaat onder meer uit het:

- ❖ updaten van bestaande HR-instrumenten tot en met het ontwikkelen van HR-beleid rondom wetswijzigingen;
- ❖ inpassen van het nieuwe functiehuis HR21 in samenspraak met het MT en de provinciale ondersteuningsinstelling Fers;
- ❖ coachen van en luisteren naar collega's rondom loopbaangeoriënteerde vraagstukken;
- ❖ verder vormgeven en uitwerken van beleid, waaronder verzuimbegeleiding, casemanagement en een opleidingsplan;
- ❖ coördineren van het gehele werving- en selectieproces;
- ❖ helpen van leidinggevenden bij het toepassen van HR-beleid, regelgeving, arbeidsvoorwaarden, verzuimbeleid en de gesprekscyclus.

### **Wat vragen wij voor deze functie?**

Je beschikt over een relevant HBO diploma (zoals HRM of Bedrijfskunde). Je hebt een aantal jaren ervaring als personeelsadviseur i.c.m. veranderingstrajecten. En je hebt ervaring met en visie op coaching en het opleiden van medewerkers. Als persoon ben je beleidsmatig sterk, je schakelt goed en met veel gemak tussen operationele en tactische HR-vraagstukken. Omdat je binnen onze organisatie de enige personeelsadviseur bent verwachten we dat je proactief en zelfstandig te werk gaat. Je bent daarnaast communicatief sterk, organisatie- en omgevings sensitief, empathisch, integer en resultaatgericht.

### **Wat bieden wij?**

Een afwisselende baan bij ons enthousiaste en betrokken team Staf en Ondersteuning. Je komt terecht in schaal 9 van de cao Openbare Bibliotheken (minimaal € 3.228,- en maximaal € 4.158,- bruto per maand bij een 36-urige werkweek). Ook krijg je een eindejaarsuitkering en kun je gebruik maken van het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden. En natuurlijk krijg je een gratis basis-bibliotheekabonnement! Je werkrooster stellen we in overleg vast.

### **Meer weten?**

Voor inlichtingen over deze vacature kun je contact opnemen met Peter de Bruijn, Manager Bedrijfsvoering, tel. 06 - 43 22 43 71 (ma, di, do, vr).

### **Weet je genoeg?**

Je sollicitatiebrief en cv kun je uploaden via de website [www.werkeninfriesland.nl](http://www.werkeninfriesland.nl). Reageren kan tot en met 27 januari 2022.

*Deze vacature wordt tegelijkertijd intern en extern gepubliceerd.*